



ISTITUTO D'ISTRUZIONE SUPERIORE "F.De Sarlo-G.De Lorenzo "

C.F. 83000510764 – C.M. PZIS001007 – CCP n.12102851 – Cod.Unico Uff. UF8DC0 – Tel. 0973/21034 – Fax 0973/21580

e-mail [pzis001007@istruzione.it](mailto:pzis001007@istruzione.it) – [pzis001007@pec.istruzione.it](mailto:pzis001007@pec.istruzione.it) Sito Internet: <http://www.isidesarlo.gov.it>

Liceo Sc.Umane/Linguistico Lagonegro PZPM00101P – Liceo Scientifico Lagonegro PZPS00101N – Liceo Scientifico Latronico PZPS00102P

Istituto Tecnico Statale Economico e Tecnologico "V.D'Alessandro" PZTD00101D

Via Sant'Antuono, 192 – 85042 LAGONEGRO (PZ)

Prot. n. 3696 7.3.a

Lagonegro, li 16 Settembre 2019

All'Albo on line  
Ai Docenti Interessati  
Atti

OGGETTO: **DETERMINA di ATTRIBUZIONE del Bonus Premiale di cui ai commi da 126 a 130 dell'art. 1 della Legge 13 luglio 2015, n. 107, a.s. 2017/18.**

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

**Visto** l'art. 17 del D.Lgvo 165/2001;

**Visto** il DPR n. 275 del 1999;

**Visti** i commi da 126 a 130 dell'art. 1 della Legge 13 luglio 2015, n. 107;

**Visto** il Decreto Prot. n. 118 del 12/01/2019 di costituzione del Comitato di valutazione, istituito ai sensi e secondo le procedure di cui al comma 129, dell'art. 1 della Legge 13 luglio 2015, n. 107;

**Tenuto Conto** dei criteri definiti dal Comitato di Valutazione per la valorizzazione della professionalità docente;

**Visto** il PTOF approvato dagli OO.CC.;

**Tenuto Conto** del Piano di Miglioramento d'istituto;

**Esaminata** la documentazione acquisita agli atti della scuola;

**Effettuate** le motivate valutazioni, da parte dell'Ufficio di Dirigenza, in base ai descrittori individuati dal Comitato di Valutazione ed espresse nei provvedimenti individuali inseriti nei fascicoli personali dei docenti ;

**Considerato** che, così come deliberato dal Comitato di valutazione (verbale n.1 del 18/03/2019), e valutato nella seduta del 05/04/2019 dalle RSU d'Istituto, *"l'accesso al bonus, è riservato ai docenti, che abbiano svolto almeno 120 giorni di effettivo servizio e non siano incorsi in sanzioni disciplinari nell'anno scolastico di riferimento. Il Comitato propone, altresì, di corrispondere il bonus ai docenti che abbiano totalizzato almeno cinque punti, condizione minimale per contribuire in maniera efficace al miglioramento dell'Istituzione Scolastica"*;

**Tenuto conto** delle indicazioni del Comitato di Valutazione per il calcolo del valore monetario di ciascun punto di merito;

**Vista** la nota Prot. n. 21185 del 24/10/2018 con la quale la Direzione Generale del MIUR- Dipartimento per la programmazione e gestione delle risorse umane, finanziarie e strumentali – ha disposto l'assegnazione su POS della risorsa finalizzata di € 13.430,29 (lordo dipendente) per la valorizzazione del personale docente di ruolo per l'a.s. 2018/2019;

**Visto** il comma 127, dell'art. 1 della Legge 13 luglio 2015, n. 107 in virtù del quale il Dirigente Scolastico assegna annualmente al personale docente una somma del fondo di cui al comma 126 della medesima legge sulla base di motivata valutazione;

**In coerenza** con i macrocriteri-aree stabiliti nell'art. 1, comma 129 della legge 13 luglio 2015, n. 107 che di seguito si riportano:

**a) AREA 1:** qualità dell'insegnamento e del contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica, nonché del successo formativo e scolastico degli studenti (Progetti innovativi per il miglioramento; Partecipazione all'attività extra-curriculare: competenze chiave per l'apprendimento permanente; formazione/aggiornamento; gestione del gruppo classe);

**b) AREA 2 :** risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni e dell'innovazione didattica e metodologica, nonché della collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche (innovazione didattica e metodologica; partecipazione attiva e propositiva alla vita della comunità scolastica; collaborazione alla ricerca scientifico - didattica; attività di documentazione; attività di diffusione di buone pratiche; attività legate alle rilevazioni di sistema);

**c) AREA 3:** responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione del personale (coordinamento classi, dipartimenti disciplinari, GLI, ASL; funzioni strumentali; fiduciari di plesso; responsabili ASPP; componenti gruppi di lavoro: PTOF, certificazione competenze; commissione autovalutazione; attività di tutor; animatore digitale);

#### DECRETA

- di assegnare a n. 40 docenti, in servizio in questo Istituto nell'anno scolastico 2018/19, il bonus premiale ripartito in base alle motivate valutazioni e ai criteri richiamati in premessa, nel rispetto delle disposizioni contenute nell'art.1 – c. 127 della Legge 107/2015

- di dare evidenza al livello di selettività e al grado di differenziazione nell'utilizzo della premialità , secondo le indicazioni del MIUR, in riferimento all'art. 20 del D.Lgs 2013, così come modificato dal D.Lgs 97/2016, riportando di seguito, in forma aggregata, i dati relativi alla distribuzione del bonus:

DOCENTI IN SERVIZIO	DOCENTI BENEFICIARI DEL BONUS PREMIALE	DOCENTI PREMIATI / TOTALE DOCENTI	PUNTEGGIO INDIVIDUALE MAX	PUNTEGGIO INDIVIDUALE MIN	PUNTEGGIO COMPLESSIVO ATTRIBUITO A N.40 DOCENTI
115	40	34,78%	34	5	488

VALORIZZAZIONE ABILITA'/COMPETENZE/IMPEGNI PER CIASCUNA AREA					TOTALE
AREA		1	2	3	
DOCENTI	N.	36	27	34	40
PUNTEGGIO	%	42%	31%	27%	100%
Bonus corrisposto	€	5669,34	4183,04	3577,6	7908,62
	%	42%	31%	27%	100%

Il bonus sarà corrisposto tramite l'applicativo accessorio del portale NoiPa ad avvenuta erogazione del budget assegnato.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO  
Roberto Santarsiere

(Firma autografa sostituita a mezzo stampa ex art. 3 c. 2 del D.Lgs. 39/93)