

## Comitato Valutazione Docenti

### Verbale n.1

Il giorno 15/03/2018 alle ore 14,30 nella Presidenza dell'IIS F. De Sarlo - De Lorenzo di Lagonegro, si riunisce il comitato di valutazione convocato in data 7/03/2018

Sono presenti i componenti:

Dirigente Scolastico, prof. Roberto Santarsiere , con funzione di Presidente – membro di diritto ;  
Dirigente prof. Prospero Cascini, componente esterno individuato dall'USR Basilicata;  
prof. Antonio Perretti, docente individuato dal Consiglio d'istituto;  
prof. Giuseppe Ferrari, docente individuato dal Collegio Docenti;  
prof.ssa Maria Giuseppina Papaleo, docente individuata dal Collegio Docenti;  
sig. Ielpo Mario, genitore individuato dal Consiglio d'Istituto;  
Francesco Limoni, alunno individuata dal Consiglio d'Istituto .

Si discutono i seguenti punti all' o.d.g. :

- 1) Revisione criteri attribuzione bonus per la valorizzazione merito a.s. 2017/18
- 2) Ogni altro argomento indifferibile

Il Dirigente Scolastico saluta i presenti e, in qualità di Presidente secondo le prescrizioni dell'art. 129 della legge 107/2015, invita la Prof.ssa M.G. Papaleo a svolgere la funzione di segretaria verbalizzante .

In merito al 1^ punto all'o.d.g. , il Presidente, innanzitutto, ricorda i criteri già deliberati nei scorsi anni scolastici e tuttora vigenti, informando i membri del comitato che la gestione del bonus, negli anni scolastici di riferimento, nel nostro Istituto non ha generato conflitti o incomprensioni, ha garantito, piuttosto, un ragionevole riconoscimento dell'impegno e dell'azione sinergica di un considerevole gruppo di docenti, valorizzandone il merito sia nella dimensione individuale che collegiale. La qualità del risultato individuale di ciascun docente è strettamente collegata al miglioramento dell'Istituzione scolastica, ribadisce il Presidente, e la motivazione di tutti è indispensabile allo sviluppo di un'organizzazione che necessita di innovazione continua, come di attenzione alle nuove istanze educative che la società ci pone di fronte; pertanto, è indispensabile coinvolgere il più alto numero di docenti nel ciclo della performance proprio per sostanziare il concetto di comunità educante, scongiurando, peraltro, un generalizzata distribuzione del bonus. Il Presidente continua leggendo un estratto del primo verbale del Comitato, 2 maggio 2016, *"Lungi da voler definire graduatorie con evidenti toni discriminatori, che nuocerebbero senza dubbio al condiviso principio dell'inclusione, minando alla base l'efficacia dell'azione collegiale, di cui la scuola ha tanto bisogno, l'intento della legge dovrebbe tendere alla valorizzazione dell'operato dei docenti, tale da innescare principi virtuosi di collaborazione e cooperazione per il miglioramento della comunità educante, una leva per il miglioramento di tutti e di ciascuno"*; l'unico elemento da riconsiderare è l'attribuzione dei punti relativa alla frequenza di corsi di aggiornamento/formazione: ***"Qualità dell'insegnamento e del contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica, nonché del successo formativo e scolastico degli studenti"*** -Corsi di formazione /aggiornamento enti accreditati – punto A della Tabella di riferimento; il Presidente e la componente docente propongono di considerare, ai fini dell'attribuzione del punteggio, solo le azioni svolte al di fuori del PNF e aggiuntive allo stesso. Tutti i membri del Comitato convergono con quanto affermato,

decidendo di lasciare inalterati tutti gli altri criteri i vigenti per la valorizzazione del merito e l'attribuzione del bonus docenti, anche in considerazione dell'imminente scadenza dell'incarico dei componenti, legata al corrente anno scolastico, e delle innovazioni legislative e/o regolamentari che potrebbero interessare la materia.

L'accesso al bonus, per l' anno scolastico 2017/18, è riservato ai docenti con contratto a tempo indeterminato che abbiano svolto almeno 120 giorni di effettivo servizio e non siano incorsi in sanzioni disciplinari nell'anno scolastico di riferimento.

Il Comitato propone, altresì, di corrispondere il bonus ai docenti che abbiano totalizzato almeno quattro punti, condizione minimale per contribuire in maniera efficace al miglioramento dell'Istituzione scolastica.

L'attribuzione di somme a carico del fondo ai docenti di ruolo viene effettuato dal dirigente scolastico secondo i criteri stabiliti dal comitato.

Noti i criteri, i docenti potranno presentare domanda di partecipazione all'attribuzione del bonus, indirizzata al Dirigente Scolastico.

I componenti del Comitato concordano sulla individuazione dei criteri di valutazione che sinteticamente di seguito si riportano:

- oggettività: procedimento su segni verificabili e riscontrabili
- progressività: incentivare il miglioramento individuale e di cooperazione
- partecipazione: il soggetto deve partecipare attivamente al sistema scolastico.

Non essendoci altri argomenti all'o.d.g. , la seduta è tolta alle ore 15,30 ; di essa viene redatto il presente verbale.

La segretaria verbalizzante

*Anna Giuseppe Toppo*



Il Presidente

*[Handwritten signature]*