

ISTITUTO ISTRUZIONE SUPERIORE

"Francesco De Sarlo – Giuseppe De Lorenzo"

LAGONEGRO 85042 (PZ) – VIA S. ANTUONO, 192 - c.f. 83000510764 – c.m. PZIS001007

Valorizzazione della professionalità docente Legge 107/2015

Tabella per l'attribuzione del punteggio

A) "Qualità dell'insegnamento e del contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica, nonché del successo formativo e scolastico degli studenti" (40 PUNTI).			
INDICATORI	DESCRIPTORI	Punti Docente	Punti Dirigente
Corsi di formazione/aggiornamento enti accreditati (*)	Da 4 a 12 ore	1	
	Da 13 a 30 ore	2	
	Da 31 a 50 ore	3	
	Da 51 a 70 ore	4	
Progetti innovativi per il miglioramento (PdM)	Per la partecipazione a ciascun Progetto/Attività, (max 4 punti, 1 per ciascuna attività debitamente certificata)	4	
Concorsi, gare, eventi legati al PdM	Per la partecipazione a ciascun Progetto/Attività	2	
Partecipazione all'attività extra-curricolare (competenze chiave per l'apprendimento permanente)	Partecipazione a viaggi d'istruzione / Stage (si considera max 1 solo evento)	3	
	Partecipazione a visite guidate (si considera max 1 solo evento)	2	
	Promozione e realizzazione corsi di recupero di particolare rilevanza (Esclusi ex IDEI)	3	
	Azioni e progetti particolarmente rilevanti legati all'acquisizione delle competenze chiave di cittadinanza (max 4 punti, 1 per ciascuna attività debitamente certificata)	4	
	Attività di intercultura: coordinamento dei processi	4	
	Preparazione alle certificazioni linguistiche	3	
Gestione del gruppo classe	Strategie efficaci per la gestione della classe e per promuovere comportamenti responsabili negli alunni (competenze di cittadinanza) setting d'aula		1
	Particolare efficacia nella gestione dei gruppi di lavoro per classi aperte e/o per gruppi di livello		2
	Particolare attenzione all'acquisizione delle conoscenze di base e delle competenze riferite all'inclusione e alla socializzazione degli alunni		2
	Totale		

(*) Solo le azioni svolte al di fuori del PNF e aggiuntive allo stesso.

B) “Risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni e dell’innovazione didattica e metodologica, nonché della collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche” (35 PUNTI)

INDICATORI	DESCRITTORI	Punti Docente	Punti Dirigente
Partecipazione attiva e propositiva alla vita della comunità scolastica	Elaborazione di proposte costruttive in seno ai gruppi di lavoro; consigli di classe, dipartimenti; collegio docenti, gruppo PTOF max 3* (nota in legenda riferita alla scheda valutazione dirigente).		3
	Partecipazione attiva e propositiva al nucleo interno di valutazione max (3) *		3
	Capacità di sviluppare relazioni positive con il territorio per una piena interazione con la comunità di riferimento e per la promozione dell’Istituto, rapporti con gli stakeholder max (3) *		3
	Capacità di integrazione tra curriculum nazionale e contesto locale.		1
Innovazione didattica e metodologica	Un punto per ognuno dei seguenti descrittori (max 5): - sperimentazione di percorsi particolarmente rilevanti nelle TIC; - azioni significative legate alla didattica laboratoriale; - didattica per competenze: programmazione e realizzazione di buone pratiche; - certificazione delle competenze: documentazione significativa; - progettazione e produzione di manufatti; - progettazione e produzione di software; - azioni proattive per l’elaborazione di mappe cognitive da parte degli alunni; - sperimentazione della modalità didattica della “classe capovolta”;	5	
Innovazione didattica e metodologica	Insegnamento CLIL classi interessate	3	
	Attività di Italiano Lingua 2 per stranieri	2	
	Attività formative propedeutica all’ASL e altri eventi (max 3 punti, in proporzione al numero di ore)	3	
Collaborazione alla ricerca scientifico - didattica	Per la partecipazione ad azioni innovative individuate nelle aree disciplinari ed interdisciplinari (max 2)	2	
Attività di documentazione	Per la partecipazione attiva a ciascun Progetto/Attività, particolarmente significativo e innovativo (max 3)	3	
Attività di diffusione di buone pratiche didattiche	Per la partecipazione attiva a ciascun Progetto/Attività particolarmente significativo e innovativo (max 3)	3	
Attività legate alle rilevazioni di sistema	Invalsi, OCSE/PISA ecc.. (max 4, 2 punti per ciascun evento)	4	
Totale			

* Criteri per la valutazione dello Spirito di collaborazione – condivisione:

- **Punteggio 1** : il docente ha dimostrato un adeguato spirito di collaborazione attraverso la partecipazione alla progettualità dell’Istituto;
- **Punteggio 2** : il docente ha dimostrato un ottimo spirito di collaborazione attraverso la partecipazione a più di una progettualità d’Istituto;
- **Punteggio 3**: il docente ha dimostrato uno spirito di collaborazione eccellente attraverso la partecipazione, in qualità anche di tutor formatore, progettualità innovative per la disseminazione di “Buone prassi” a vantaggio dello sviluppo delle competenze dei pari, contribuendo al miglioramento della performance individuale dei docenti;

C) "Responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione del personale" (PUNTI 25)

Tipologia	Numero (incarichi e/o progetti)	Punti Docente
Fiduciario di plesso		3
Funzione strumentale		1
Funzione strumentale orientamento		2
Coordinatore di classe		1
Coordinatore di classe quinta		2
Coordinatori dipartimenti disciplinari		1
Responsabili laboratori/palestra		1
Responsabile ASPP		1
Componente Gruppi di lavoro (PTOF - Certificazione competenze- Commissione autovalutazione)		2
Tutor del docente neoassunto		2
Animatore digitale		2
Coordinatore ASL		3
Attività di coordinamento GLI		4
	Totale	
	TOTALE GENERALE	

Art n. 1 comma 128 – Legge 107/2015 : La somma di cui al comma 127, definita bonus, è destinata a valorizzare il merito del personale docente di ruolo delle istituzioni scolastiche di ogni ordine e grado e ha natura di retribuzione accessoria.

Verbale n. 1 Comitato di valutazione : ... L'accesso al bonus è riservato ai docenti con contratto a tempo indeterminato che abbiano svolto almeno 120 giorni di effettivo servizio e non siano incorsi in sanzioni disciplinari nell'anno scolastico di riferimento.

Il Comitato propone, altresì, di corrispondere il bonus ai docenti che abbiano totalizzato almeno quattro punti, condizione minimale per contribuire in maniera efficace al miglioramento dell'Istituzione Scolastica.

Il Docente dovrà documentare puntualmente le attività, oggetto di valutazione.



IL PRESIDENTE DEL COMITATO DI VALUTAZIONE DOCENTI
Dott. Roberto SANTARSIERE